

Nur die richtige Position einzelner Säulen ergibt ein sinnvolles Ganzes, eine Einheit, bei der jede Säule eine tragende Rolle spielt. Mit unserem Know-how machen wir aus Ihrem Unternehmen auch ein tragfähiges Ganzes, ein optimal erfolgreiches System, das aber im Laufe der Zeit permanent weiterentwickelt und den aktuellen Anforderungen angepasst wird.



**Ressourcen analysieren, profilieren, realisieren.** Die zielgenaue, rechtzeitige Auswahl Ihrer Mitarbeiter sichert die künftigen Personal-Ressourcen Ihres Unternehmens. Jacobi & Partner stellt Ihnen das notwendige Know-how im Bereich Personalmanagement zur Verfügung. Unsere Experten beobachten Ihr Unternehmen. Wir erstellen Anforderungsprofile, führen Personalrekrutierungen und -audits durch. Damit Sie sich auch in Zukunft auf Ihre Mitarbeiter verlassen können.

JACOBI & PARTNER

INDUSTRIEBERATUNG GMBH

Kennedyplatz 8 · D-45127 Essen  
Telefon: +49 2 01/3 61 27-0 · Fax: +49 2 01/3 61 27-77  
E-Mail: [info@jacobi-partner.de](mailto:info@jacobi-partner.de) · Internet: [www.jacobi-partner.de](http://www.jacobi-partner.de)

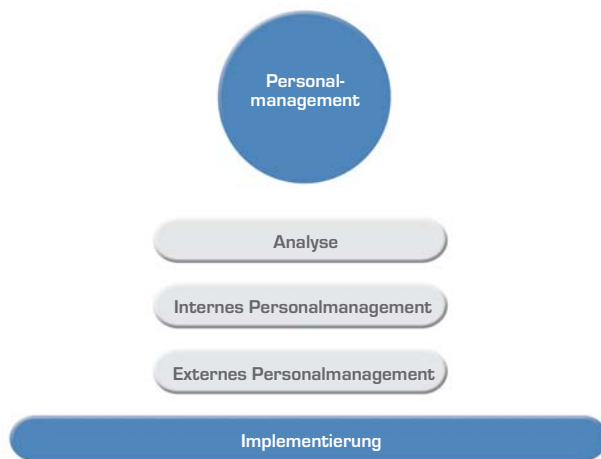


JACOBI & PARTNER

INDUSTRIEBERATUNG GMBH

# KAPAZITÄTEN OPTIMIEREN

Fluktuation, Expansion, Änderungen in der Produktion: Die richtige Auswahl Ihrer Mitarbeiter erfordert Dynamik und Schnelligkeit bei minimalen Risiken für Ihr Unternehmen. Modernes Personalmanagement ist eine unternehmerische Aufgabe. Sie muss sach-, zeit- und kostengerecht gelöst werden. Jacobi & Partner hilft Ihnen dabei. Experten erstellen Anforderungsprofile, beobachten Ihr Unternehmen, helfen bei der Auswahl. Im Mittelpunkt: ein strategisches Miteinander von Unternehmensführung, Personal- und Produktpolitik. Unser internes Personalmanagement unterstützt Sie bei Personalführung, Zielvereinbarungen, Trainings- und Weiterbildungskonzepten sowie Potenzialeinschätzungen. Extern bieten wir Dienstleistungen für Personalrekrutierungen und -audits an. Wir sind spezialisiert auf die Vermittlung von Führungspersönlichkeiten. Daneben haben wir uns ein besonderes Know-how bei der Rekrutierung von IT-Spezialisten – Einsatzgebiete im In- und Ausland – erarbeitet. Mit uns können Sie sich jederzeit auf motivierte und effiziente Mitarbeiter stützen.



# LEISTUNGSÜBERSICHT

## Analyse

- Beobachtung und Analyse Ihres Personalgefüges
- Erstellung von Anforderungsprofilen und Stellenbeschreibungen
- Durchführung von Personalaudits
- Beratung für Personalkonzepte

## Internes Personalmanagement

- Ausrichtung der Dienstleistung an Ihren Strukturen
- Personalentwicklung
- Beratung bei Arbeitszeitmodellen/Zeitwirtschaft
- Beratung bei Gehaltsmanagement/Vergütungsregelungen
- Personaladministration mit eigenem Back-Office
- Coaching von Führungskräften in Personalfragen
- Aufbau/Reorganisation von Personalabteilungen
- Koordination von Aus- und Weiterbildung
- Erarbeitung von Unternehmensleitbildern
- Motivation der Mitarbeiter durch leistungsfördernde Vergütungssysteme

## Externes Personalmanagement

- Strategisches Personalmanagement
- Personalbeschaffung und -entwicklung
- Rekrutierung und Vermittlung von Fach- und Führungskräften auf nationaler und internationaler Ebene
- Durchführung von Personalauswahlverfahren inkl. Assessment-Center
- Vereinheitlichung des Personalgewinnungs- und Auswahlprozesses im Unternehmen
- Anzeigenmanagement für Printmedien und Internet
- Erweitertes Angebot im Bereich executive search durch ergänzende Formen des headhunting/der Direktansprache
- E-recruiting Kandidatensuche über Datenbanksearch bei verschiedenen Internet-Stellenbörsen
- Begleitung beim Aufbau der Personalarbeit für Start-up's und schnell wachsende Unternehmen

## Implementierung

- Integration in Systeme des Prozess-, Umwelt-, Qualitäts- und Risikomanagements
- Zusammenführung zu einem Gesamtsystem
- Einrichtung geeigneter Datenbank- und Intranetlösungen