

P E R S O N A L M A N A G E M E N T



JACOBI & PARTNER

INDUSTRIEBERATUNG GMBH

Personalkapazitäten optimieren Unternehmenserfolg

Ergebnis von Leistungs- und Produktqualität. Ihre Mitarbeiter haben daran entscheidenden Anteil. Auswahl und Pflege Ihres Personals sind deshalb Chance und Risiko zugleich. Personalmanagement hilft, Chancen zu nutzen und Risiken zu minimieren. Jacobi & Partner unterstützt Sie systematisch bei der Auswahl von Führungspersonal. Wir vermitteln Fachkräfte im In- und Ausland. Ein besonderer Schwerpunkt im internationalen Bereich ist Osteuropa. Bestehende Potenziale werden optimiert. Gemeinsam mit Ihnen legen wir fest, ob jeder Arbeitsplatz optimal besetzt ist, wer innerhalb des Unternehmens wechseln könnte, auf wen Sie besser verzichten sollten und wen wir für Sie suchen können. Mit Erfahrung, Sachverstand und Diskretion. Darauf können Sie sich verlassen.



Vergütungssysteme schaffen Transparenz

Ein faires Gehalt ist die beste Motivation. Leistungsfördernde Vergütungssysteme helfen, Fluktuationen zu begrenzen, senken damit Personalkosten. Sie schaffen Transparenz im Unternehmen und geben Planungssicherheit. Jacobi & Partner berät Sie bei der Gestaltung neuer Vergütungssysteme, Arbeitszeitmodelle und Prämienregelungen. Wir kennen die Gehaltsstrukturen in den Osteuropa Ländern. Auf Basis von Arbeitsplatzbewertungen entwickeln und implementieren wir für Sie leistungs- und teamorientierte Gehaltskonzepte. Bei der Einführung neuer Organisationsformen und -ziele, wie z. B. Rüstzeitminimierung, Fertigungszellen und Qualitätsoptimierung, konzipieren wir für Sie angepasste Vergütungs- und Bonussysteme sowie Erfolgsbeteiligungsmodelle. Wir begleiten Sie von der Idee bis zur Umsetzung.

Recruitment kanalisiert die Bewerberflut

Initiativbewerbungen, Empfehlungen, Stellenanzeigen - vielfältige Möglichkeiten, Personal zu rekrutieren. Doch der Aufwand für hunderte von Bewerbungen und breit gestreute Angebote von Arbeitsvermittlern kostet Zeit und Geld. Professionelles Recruitment bringt die Sache auf den Punkt. Mit sachgerechter Vermittlung von Fach- und Führungspersonal, auch in Polen und den GUS Staaten. In einem Beratungsgespräch mit Jacobi & Partner legen Sie die Eckdaten Ihrer Suche fest. Wir erarbeiten strategische Zielsetzungen, analysieren das Wettbewerbsumfeld und erstellen ein Kandidatenprofil: passgenau für Ihre Branche und Ihr Unternehmen. Diskret führen wir Gespräche mit potenziellen Kandidaten für Führungspositionen, informieren Sie regelmäßig über den Ablauf der Verhandlungen. Wir berücksichtigen dabei die kulturellen Eigenheiten der jeweiligen Zielländer.

Eine systematische Datenbankrecherche hilft bei der Auswahl von Fachkräften und Spezialisten. Kandidatenprofile werden von uns vertraulich behandelt. In Berichten stellen wir Ihnen die besten vor. Moderierend und beratend begleiten wir Gespräche und Vertragsverhandlungen, bis Sie Ihren Wunschkandidaten gefunden haben.

Personalaudits finden den richtigen Mitarbeiter

Passendes Know-how ist gut. Eine passende Persönlichkeit ist besser. Spezialisten und Führungskräfte müssen heute mehr sein als Experten mit Fachwissen. Sie müssen zum Unternehmen und zum Arbeitsumfeld passen. Teamfähigkeit, Organisationstalent, Führungskompetenz und Persönlichkeitsprofil zeigen sich nicht in Vorstellungsgesprächen. Systematische Personalauswahlverfahren helfen, Bewerber besser zu beurteilen. Jacobi & Partner plant für Sie Assessment-Center und Personalaudits. Gemeinsam mit Ihnen legen wir Anforderungsprofile und Qualifikationsmerkmale fest. Regelmäßige Audits mit Ihren Mitarbeitern helfen, Leistungen besser zu beurteilen, Trends und Neigungen zu entdecken. Damit Sie rechtzeitig Qualifikationsmaßnahmen einleiten und Anpassungskonzepte bedarfsgerecht umsetzen können.

Personalentwicklung fördert Profile

Optimale Qualifikation und Organisation helfen Mitarbeiter effizient einzusetzen. Systematische Personalentwicklung schafft die Voraussetzungen dafür. Sie fördert Fähigkeiten, Fertigkeiten und Kenntnisse der Mitarbeiter, strukturiert Arbeitsabläufe und Karrieren. Jacobi & Partner unterstützt Sie bei der Entwicklung von Aus-, Weiterbildungs- und Förderungskonzepten. Gemeinsam mit Ihnen denken wir über Strukturen und

Personalprofile nach, wägen ab, wie das Unternehmensleitbild optimal kommuniziert werden kann. Das Ziel: Zusammenarbeit und Kommunikation zu verbessern, Entscheidungsprozesse zu beschleunigen. Zielvereinbarungen und Potenzialeinschätzungen helfen, Mitarbeiter zu motivieren und richtig zu positionieren. Sie aktivieren versteckte Fähigkeiten, fördern Eigenverantwortung. Jacobi & Partner begleitet Sie mit professioneller Beratung, fundierten Analysen sowie Management- und Team-Coachings.



Personalmanagement in guten Händen

Mitarbeiter - die wichtigste Ressource Ihres Unternehmens. Bei der Organisation der Mitarbeiter zählen Kontinuität, Professionalität und Flexibilität. Wir lassen keinen Platz für Experimente und Risiken. Jacobi & Partner baut als Dienstleister in Sachen Personalmanagement deshalb auf systematische Marktforschung, erfahrene Experten und eine strategische Planung Ihres Personalbestands. Wir setzen unser Wissen für Sie ein. In vertrauensvoller und langjähriger Zusammenarbeit. Damit Sie die Zukunft Ihres Unternehmens nachhaltig sichern können.

SYSTEME INTEGRIEREN - LÖSUNGEN UMSETZEN

Nur die richtige Position einzelner Säulen ergibt ein sinnvolles Ganzes, eine Einheit, bei der jede Säule eine tragende Rolle spielt. Mit unserem Know-how machen wir aus Ihrem Unternehmen auch ein tragfähiges Ganzes, ein optimal erfolgreiches System, das aber im Laufe der Zeit permanent weiterentwickelt und den aktuellen Anforderungen angepasst wird.



JACOBI & PARTNER

INDUSTRIEBERATUNG GMBH

Kennedyplatz 8 · D-45127 Essen
Telefon +49 201/36 127 - 0 · Fax +49 201/36 127 - 77
E-Mail: info@jacobi-partner.de · Internet: www.jacobi-partner.de